# EHBO

Eerste Hulp Bij Overstappers

**Toolbox** Werken met overstappers

Techniek coalitie Limburg

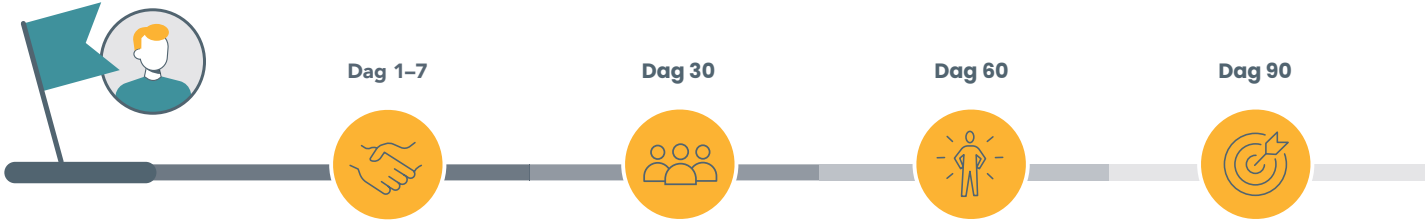
# Evaluatieformulier
# Na 30, 60 en 90 dagen

## Doel

Meten of onboarding werkt en waar verbetering nodig is vanuit het perspectief van **de nieuwe medewerker, de leidinggevende/buddy,** en **de directe collega's.**

## Gebruik

Vul hetzelfde formulier in na 30, 60 en 90 dagen.
De antwoorden worden besproken tijdens het voortgangsgesprek met de leidinggevende en buddy.



# Onderdeel 1 – Nieuwe medewerker

1. **Hoe kijk je terug op je start bij het bedrijf?**

2. **Wat ging goed in de eerste weken?**

3. **Wat miste je of kon beter?**

4. **Voel je je onderdeel van het team? Waarom (niet)?**

5. **Welke taken voer je al zelfstandig goed uit?**

6. **Waar heb je nog hulp bij nodig?** _____

7. **Wat wil je de komende maanden leren of verbeteren?** _____

8. **Hoe waardeer je de begeleiding (1–5)?** _____

9. **Zou jij ons bedrijf aanraden aan een nieuwe collega?** _____

## Onderdeel 2 – Directe collega's

(in te vullen door 1–2 directe collega's die regelmatig samenwerken met de nieuwe medewerker).

Techniek coalitie Limburg

1. **Hoe verloopt de samenwerking met de nieuwe collega?**

2. **Wat valt je positief op aan zijn/haar manier van werken?**

3. **Waar merk je dat de nieuwe collega nog zoekende is of ondersteuning nodig heeft?**

4. **Hoe draagt het team bij aan een goede inwerkperiode?**

5. **Wat kan het team (of jijzelf) beter doen om de collega verder te helpen?** _____

_____

_____

6. **Hoe past de nieuwe collega bij de cultuur van het team?** _____

_____

_____

7. **Geef een algemene score voor integratie in het team (1–5).** _____

Toelichting: deze feedback wordt besproken tijdens de 60- of 90-dagen check-in en helpt om teambetrokkenheid te versterken.

# Onderdeel 3 – Begeleider / leidinggevende

Techniek coalitie Limburg

1. **Hoe beoordeel jij de voortgang van de nieuwe medewerker (1–5)?** _____
2. **Wat is de grootste groei sinds de start?** _____

_____

_____

3. **Waar ligt nog ontwikkelpotentieel?** _____

_____

4. **Welke ondersteuning is nodig voor de komende periode?** _____

_____

_____

5. **Hoe beoordeel jij de samenwerking tussen nieuwe medewerker en team (1–5)?** _____
6. **Zijn er signalen vanuit het team die aandacht verdienen?** _____

_____

_____

# Onderdeel 4 – Samenvatting

Techniek coalitie Limburg

## Score per thema (1–5)

| Thema | 30 dagen | 60 dagen | 90 dagen | Gemiddelde score |
|---|---|---|---|---|
| Inwerken & kennis | | | | |
| Samenwerking | | | | |
| Cultuur & gedrag | | | | |
| Communicatie | | | | |
| Zelfstandigheid | | | | |

## Eindsamenvatting leidinggevende / buddy

**Wat gaat goed, wat kan beter, en welke acties nemen we mee naar de volgende periode?**

_____

_____

## Afspraak vervolggesprek

**Datum** _____ **Thema** _____ **Aanwezig** _____