Eerste 100 dagen plan

Doel
Houvast bieden in de eerste maanden, zodat iedereen weet wat er wanneer verwacht wordt.

Gebruik
Als leidraad bij het inwerken, gekoppeld aan vaste checkmomenten (dag 1, week 1 en na 30, 60 en 90 dagen).

Techniek coalitie Limburg



	Dag 1-7	Week 2-4	Maand 2 (dag 30-60)	Maand 3 (dag 60-100)
Wat doen we	Kennismaken met team, werkplek en systemen. Rondleiding en veiligheidsinstructies.	Meewerken met collega's, eerste zelfstandige taken.	Zelfstandig uitvoeren van kerntaken, teamoverleggen bijwonen.	Evaluatie en toekomstplan bespreken.
Wie is verantwoordelijk	Buddy + leidinggevende.	Nieuwe medewerker + mentor.	Leidinggevende + team.	Leidinggevende + medewerker.
Checkmoment & feedbackvorm	Dagelijks kort contactmoment.	Wekelijks korte evaluatie.	Formeel feedbackgesprek (formulier 30-dagen).	60- en 90-dagen evaluatie.
Doel/resultaat	Nieuwe medewerker voelt zich welkom en weet bij wie hij terecht kan.	Basisvaardigheden eigen gemaakt; vertrouwen groeit.	Nieuwe medewerker functioneert grotendeels zelfstandig.	Afspraken over ontwikkeling en borging van resultaten.